

TAMPEREEN KAUPUNGIN ELINKEINOPOLIITTISET LINJAUKSET

19.9.2023

Elinkeinopoliittisten linjausten tarkoitus

- Linjaukset laadittiin kaupunkistrategiasta johdetun elinkeinopoliittisen tahtotilan konkretisoimiseksi ja ohjenuoraksi kaupungin eri toimintayksiköille.
- Linjaukset nostavat esiin tärkeimmät kaupungin palvelukokonaisuudet ja -periaatteet, joiden toimivuus elinkeinopoliittisesti on kaupungille tärkeää. Teemoissa otetaan kantaa erityisesti sellaisiin prosesseihin, joilla on vaikutusta yritysten sijoittumiseen ja toimintaedellytyksiin kaupungissa.

Strategia-asiakirjojen suhde



“Tampere on asenne. Täällä, kosken rannalla, on aina syntynyt ideoita. Niistä on tullut työtä – jopa kokonaisia yhteisöjä.”

Työnteon ja työllistämisen varaan rakentuvat myös tamperelaisen elinkeinopolitiikan linjaukset vuonna 2020. Työ luo merkityksellisyyttä, yhteisöjä, hyvinvointia ja kasvua.

Ekologisuus ja inhimillinen kestävyys ohjaavat elinkeinopoliittisia toimenpiteitä ja tekevät niistä merkityksellisiä myös tuleville sukupolville.

TEEMA: YRITYS ASIAKKAANA

MINISKENAARIO 1:

“Tampere on työllistävän kasvuyrityksen ykkössijaintipaikka Suomessa. Vuonna 2030 kasvuyritysten määrä on lisääntynyt monialaisesti 30 %:lla vuodesta 2021. Kasvuyrityksiä oli Tampereen kaupunkiseudulla vuonna 2021 589 kpl.

TOIMENPITEET:

1. PROFILOINTI:

- Tampereen kaupungin yrityspalvelut tuotteistetaan yritysasiakkaiden profiileista, kokoluokista, elinkaaren vaiheista ja tunnistetuista ilmiöistä nousevien tarpeiden mukaan.
- Ratkaisukeskeiset, ketterät, vastuulliset ja oikea-aikaiset palvelukonseptit tukevat kaiken kokoisten yrityksen menestystä ja työllistämistä elinkaaren eri vaiheissa.
- Valmistava teollisuus on Tampereella edelleen keskeisessä roolissa. Vihreä siirtymän investoinnit lisäävät yritysten tuotteiden jalostusarvoa.

2. MAANKÄYTTÖ JA KAAVOITUS:

- Yleis- ja asemakaavatyön ja seudullisen suunnittelun ohjaavana tekijänä toimivat kasvuyhtiöiden työllistämisaikutukset, uudistuvat työssäkäyntialueet, sekoittuneet ja elävät asuinalueet sekä työssäkäyntiä tukeva palveluverkko.
- Tärkeiden investointien kaavoitus toteutetaan nopeutetusti.
- Suurinvestointien houkuttelu ja sijoittumispalvelut toteutetaan tiiviissä seutuyhteistyössä.
- Kaupungin laatimat aluevisiot mahdollistavat joustavat ja nopeat kestävän kehityksen mukaiset toimipaikkapalvelut (kaavaratkaisut) yritysten tarpeisiin.

3. TOIMINTATAPA:

- Tampere on viranomaistoiminnassa ratkaisukeskeinen ja kannustava asiantuntija ja tekee yritysten ja kaupungin yhteistyöstä ketterintä työtä muihin kuusikkokuntiin verrattuna.
- Luomme lisäarvoa yhteisellä asiakkuudenhallinnalla ja edistämme hyvää palvelukokemusta digitalisaatiota sekä tekoälyä hyödyntäen.
- Asioiden loppuun saattaminen ja toimeenpanoajat ovat kehittyneet positiivisesti.
- Kaupunginvaltuustolle ja kaupunginhallitukselle annetaan määräajoin katsauksia teollisuuden ja yrityselämän tilasta.

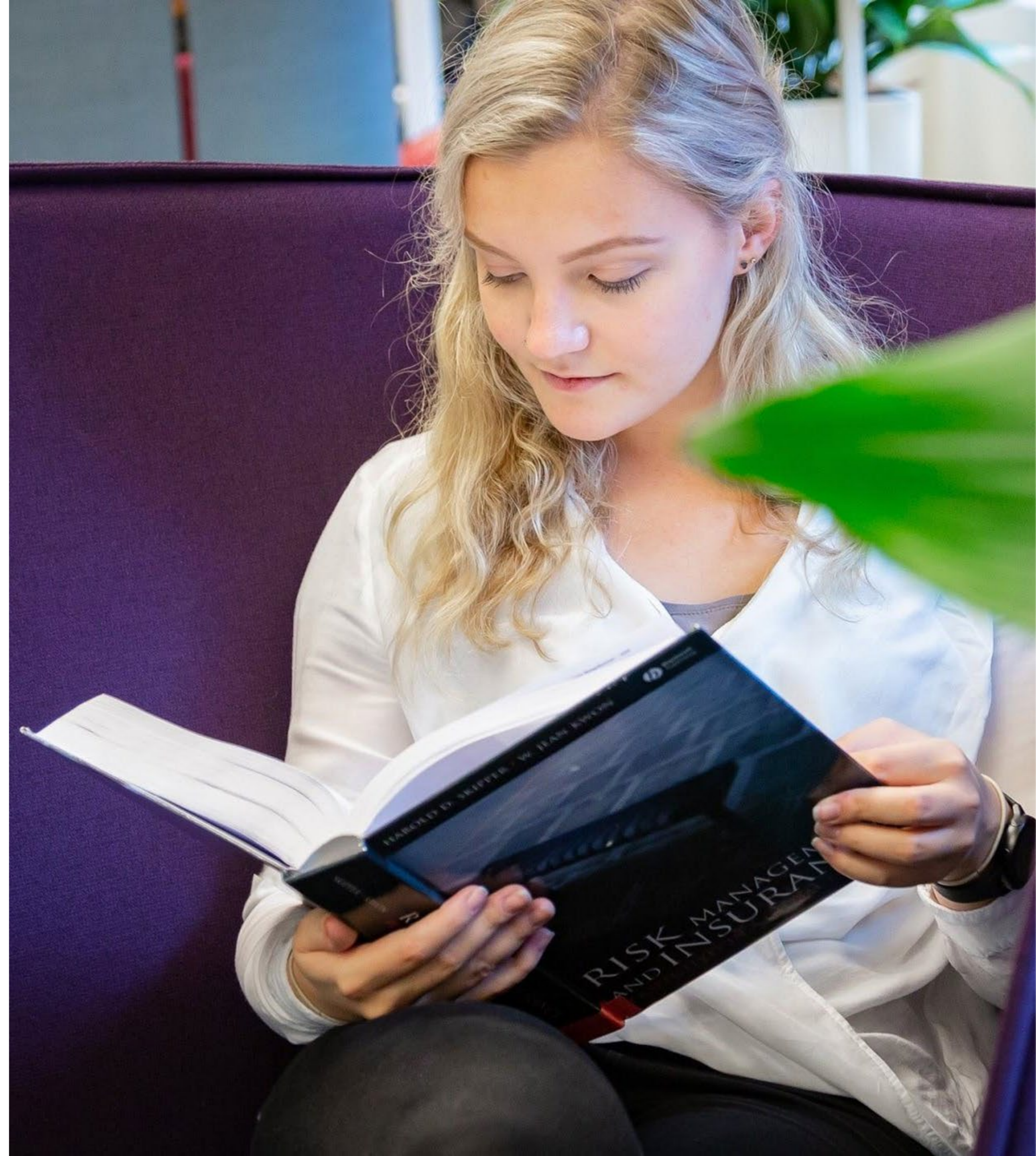
4. ALUSTAT JA EKOSYSTEEMIT:

- Tampere tukee innovaatio-, tutkimus-, kehitys- ja liiketoimintaekosysteemejä, jotka jalostavat korkeakoulutuksen liiketoiminnaksi.
- Kaupunki toimii myös itse innovaatio-, testaus ja yhteiskehitysalustana ja tekee laajasti yhteistyötä muiden kaupunkien kanssa.
- Kaupunki toimii alustana nopeille kokeiluille.

TEEMA: OSAAJIEN TYÖLLISTYMINEN

MINISKENAARIO 2:

“Vuonna 2030 Tampereen työllisyysaste on 75 %. Pirkanmaalla Q1/2023 työllisyys oli 71,5%). Yli 80 % valmistuvista opiskelijoista työllistyy ja jää asumaan Tampereelle. (Nyt Tampereelle jää: ammatillinen perustutkinto 89%, AMK-tutkinto 70%, ylempi korkeakoulututkinto 56%, tohtori, 60%, Ulkomaalaisista opiskelijoista Tampereelle jää 63 %).”



TEEMA: OSAAJIEN TYÖLLISTYMINEN

TOIMENPITEET:

1. MONIPAIKKAINEN TYÖ:

- Tampere edistää ja kehittää ilmastostrategian mukaista osaamisen kaupunkia, joka mahdollistaa sen, että osaajat voivat asua Tampereen seudulla, vaikka työskentelevät muualla Suomessa tai maailmalla.

2. KOHTAANTO-ONGELMA:

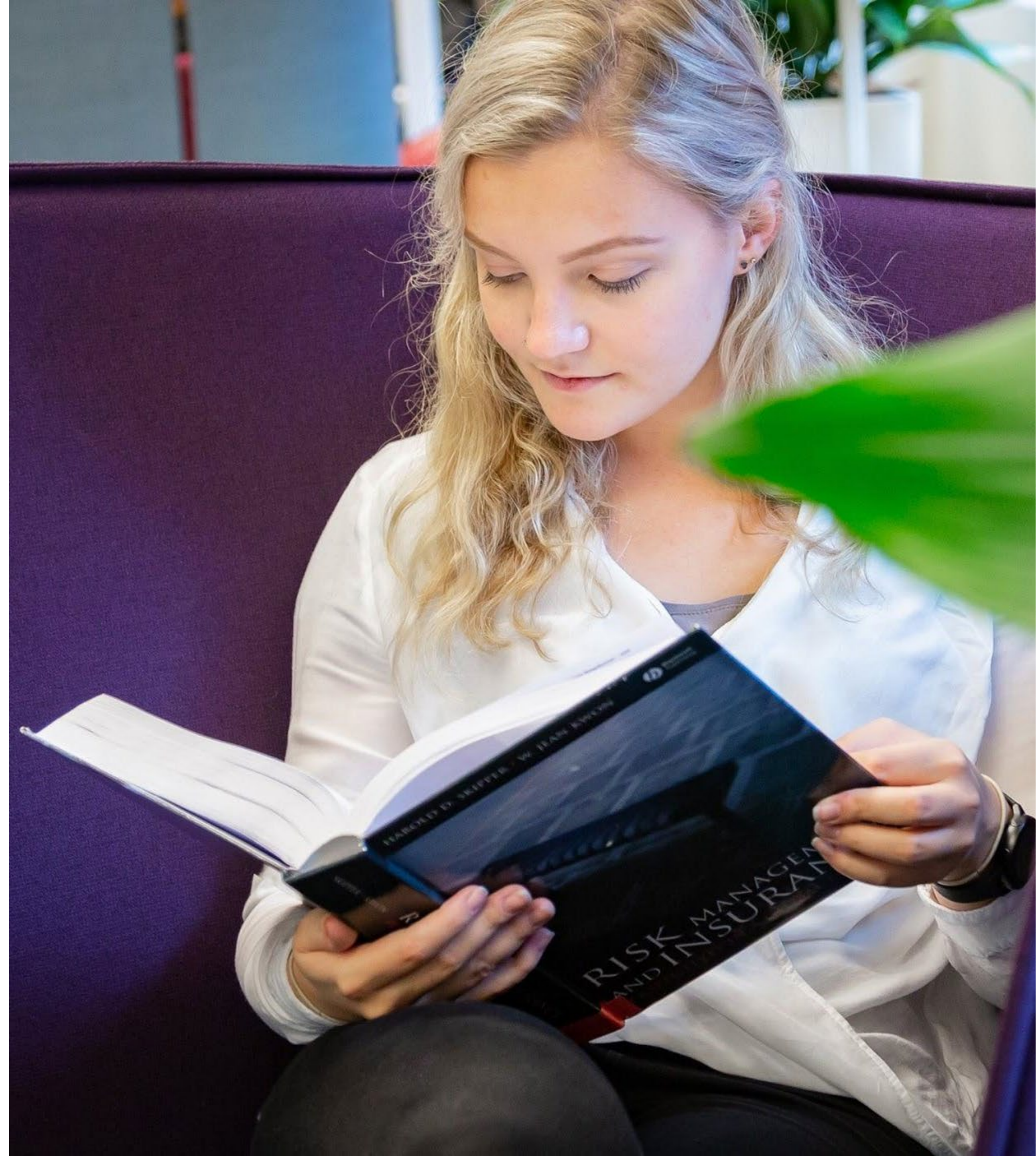
- Tampereen kaupunki auttaa ratkaisemaan kohtaanto-ongelmaa laaja-alaisessa yhteistyössä kumppanuuksien kanssa (mm. elinkeinoelämä, koulutus, kunnat).
- Vaikuttavia ja uudenlaisia ratkaisuja haetaan myös teknologian ja datan avulla.

3. TYÖLLISYYS:

- Tampere on edelläkävijä monipuolisten ja -alaisten työpaikkojen synnyttämisessä
- Kaupunki panostaa kv-osaajien ja maahanmuuttajien työllistymiseen.

4. OSAAMISEN UUDISTUMINEN:

- Tampereen resilienssiä ja kilpailukykyä vahvistetaan jatkuvan oppimisen ja elinikäisen oppimisen periaatteita noudattamalla.
- Panostamme vihreän siirtymän osaamistarpeiden tunnistamiseen ja ratkaisumalleihin



TEEMA: OSAAJAN PITOVOIMA

MINISKENAARIO 3:

“Tampere on osaajalle paras kotipaikka, joka huomioi hyvää elämää tukevat peruspalvelut, kiinnostavan vapaa-ajan, kestävän elämäntavan sekä kaikille tulotasoille soveltuvat asumisvaihtoehdot. Työikäisten tyytyväisyys kotikaupunkiaan kohtaan on Suomen korkein.”

T E E M A : O S A A J A N P I T O V O I M A

TOIMENPITEET:

1. TYÖELÄMÄLÄHTÖISYYS:

- Peruspalvelut ja palveluverkot on suunniteltu elinkeinoelämän näkökulmasta niin, että ne tukevat muuttuvaa työelämää ja helpottavat niin työssäkävien kuin yrittäjien arkea.
- Kansainvälisten osaajien pitovoimaa edistetään eri koulutusasteissa ja koko perheen kotouttamisessa.

2. TASAPAINO:

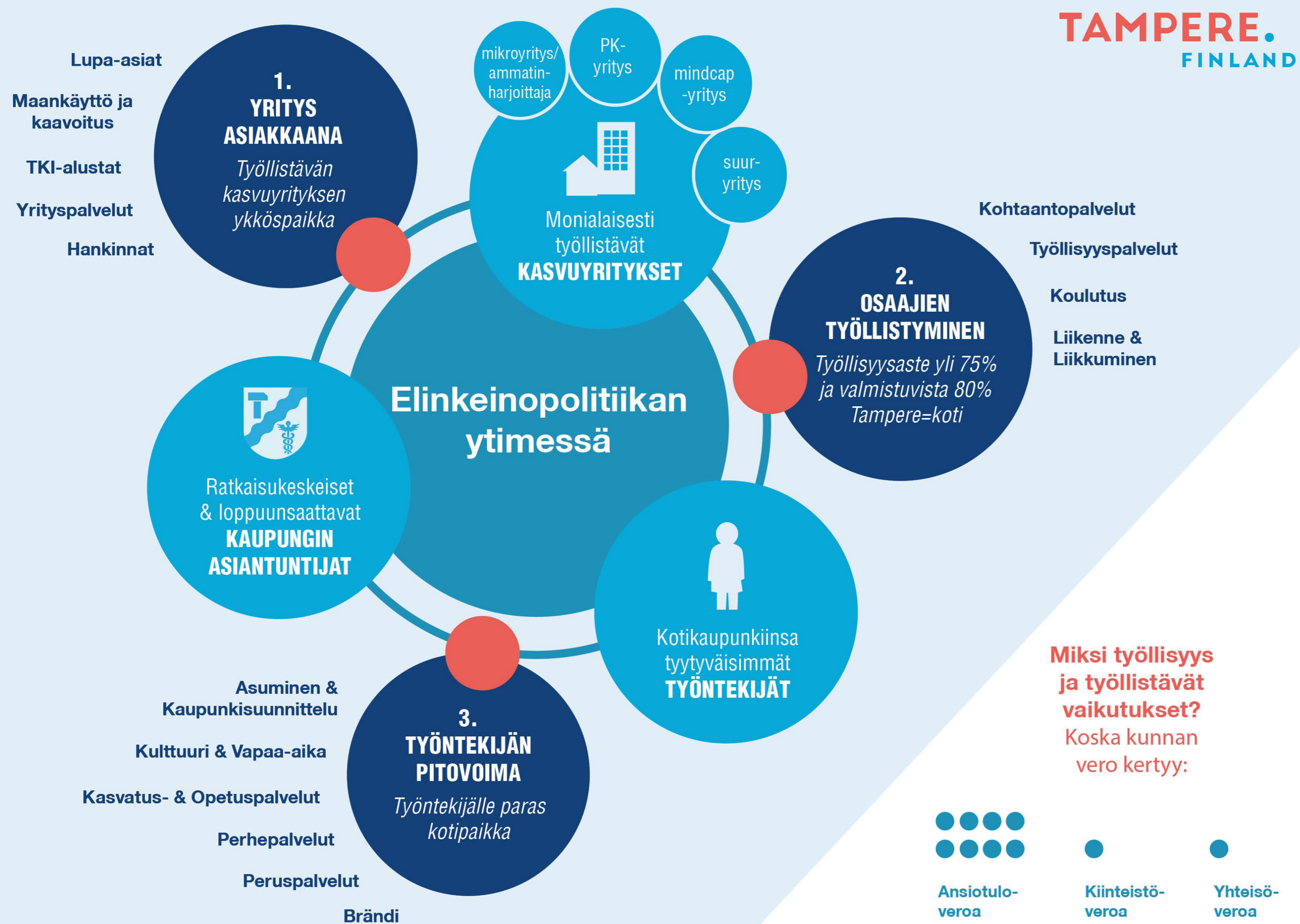
- Kaupunkia suunnitellaan eläväksi, kestäväksi elämäntapaa, hyvinvointia, ja palautumista tukevaksi.
- Kaupunki tarjoaa monipuolisia asumisen mahdollisuuksia
- Tampere profiloituu elämys-, kulttuuri- ja virkistyspalveluiden alustana, jossa myös yritykset pääsevät tarjoamaan monipuolisia palveluita kaupungin alueilla ja tiloissa.

3. LIIKKUMINEN JA PALVELULOGISTIIKKA:

- Asukkaiden työmatkaliikennettä ja turvallisuutta palvelevat sujuvat joukkoliikenteen ratkaisut ja hyvät kävelyn ja pyöräilyn olosuhteet.
- Edistetään kestäväksi palvelulogistiikkaa sekä tavarakuljetuksia.

4. HYVINVOINTI:

- Kaupunki tukee asukkaidensa ja yhteisöjen osallisuutta ja sosiaalisen pääoman vahvistumista
- Palveluita kehitetään innovatiivisesti ihmisten ja yritysten tarpeita huomioiviksi.
- Elinkeinopolitiikalla pyritään ehkäisemään nuorten ja työikäisten syrjäytymistä osaamisen kehittämiseen ja työllistymisedellytyksiin panostamalla sekä tukemalla yksilöitä ja yhteisöjä.



Tampereen elinkeinopolitiikan keskiössä ovat Suomen tyytyväisimmät työntekijät, heitä työllistävät kasvuyritykset sekä molempia menestykseen siivittävät kaupungin asiantuntijat.

Uskomme, että kasvuhakuisia yrityksiä hakeutuu ja työpaikkoja syntyy sinne, missä osaavilla työntekijöillä ja heidän perheillään on hyvä olla. Kasvuhakuisiin yrityksiin panostamalla luomme edellytyksiä kaikissa kokoluokissa ja eri elinkaaren vaiheissa oleville yrityksille: kuluttajien ostovoimaa ja alihankintamahdollisuuksia start-upeille ja mikroyrityksille, TKI- ja yhteistyökumppaneita vakiintuneille toimijoille ja suuryrityksille. Työllisten lukumäärällä on myös suurin vaikutus kunnan verokertymään ja taloudellisiin toimintaedellytyksiin.

Tampereen elinkeinopoliittisissa linjauksissa korostuu systeemisyyden ja kokonaisvaltainen ajattelu: elinkeinopolitiikka on enemmän kuin yritys yhteistyötä ja yritysten toimintaedellytyksiin keskittymistä. Jokaisella kaupungin palvelualueella on oma, kriittinen roolinsa elinkeinopoliittisten tavoitteiden saavuttamisessa.